



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

UFFICIO IV - Dirigenti scolastici e personale della scuola

Prot. n. AOODRPU1718/15

Bari, 2015

ISTITUTO COMPARTIMENTALE N. 2155
16 MAR. 2015
Prot. N. 825/Fr

Dirigente scolastico FIORE Maria  
del

IC Pascoli - Forziona  
S. Giovanni Rotondo (Fg)

Oggetto: Notifica atti relativi al conferimento dell'incarico Anno Scolastico 2014/2015

Per notifica, si trasmettono:

- D.D.G. del 10.9.2014 n. 36/40 relativo al conferimento dell'incarico dirigenziale dal 1° settembre 2014, registrato dalla Corte dei Conti - Sezione di controllo per la Puglia e dalla Ragioneria Territoriale dello Stato;
- contratto di lavoro, vistato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato.

Il Direttore Coordinatore  
Dr. Vito ALFONSO



**Art. 5** – Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dai contratti collettivi nazionali nel tempo vigenti, anche in ordine alle cause di risoluzione del contratto di lavoro ed ai relativi termini di preavviso. In ogni caso costituisce causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

**Art. 6** – Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art.14 del CCNL del personale dell'Area V della dirigenza scolastica, sottoscritto il 11.04.2006, salvo l'obbligo di effettuare il corso di formazione di cui all'art.17 del bando di concorso.

**Art. 7** – Alla dott.ssa **FIORE Maria** compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito dal CCNL dell'Area V della dirigenza scolastica, sottoscritto il 15.07.2010, determinato secondo i seguenti importi:

- a) stipendio a.1. tabellare inclusa la tredicesima mensilità: €43.310,90, di cui €7.263,92 quale indennità integrativa speciale;
- b) retribuzione di posizione parte fissa per tredici mensilità: €3.556,68.

**Art. 8** – Alla dott.ssa **FIORE Maria** è attribuita la retribuzione di posizione parte variabile secondo quanto previsto dagli artt.25 e 26 del CCNL del 15.07.2010.

**Art. 9** – Alla dott.ssa **FIORE Maria** è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall'art. 27 del CCNL del 15.07.2010.

Il trattamento economico di cui agli artt.7, 8 e 9 è erogato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato di **Foggia**.

**Art. 10** – Il trattamento economico di cui agli artt. 7 e 8 remunera, con le eccezioni e nei limiti previsti dall'art.19 del CCNL del 11.04.2006, anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dalla dott.ssa **FIORE Maria** in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale di amministrazione.

La dott.ssa **FIORE Maria** si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo con riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

**Art. 11** – La dott.ssa **FIORE Maria** dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non aver altri rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs. n.165/2001.

La non rispondenza al vero della dichiarazione di cui al precedente comma, nonché l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti ivi menzionati senza la preventiva espressa autorizzazione da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale, costituiscono grave inadempimento degli obblighi assunti con il presente contratto.

Il presente contratto viene redatto in tre esemplari di cui due vengono conservati agli atti dell'Amministrazione ed uno consegnato al dirigente scolastico **FIORE Maria**, successivamente al visto da parte degli Organi di controllo.

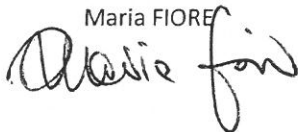
Nel sottoscrivere il presente contratto il dirigente scolastico **FIORE Maria** si dichiara edotto e consapevole che la validità e l'efficacia sono subordinate alla registrazione da parte degli organi di controllo del decreto di affidamento dell'incarico dirigenziale ai sensi dell'art.3 comma 1 della legge 15.07.2002 n.145.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bari, 10 settembre 2014

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maria FIORE



IL DIRETTORE GENERALE

Franco INGLESE





## Art. 2

L'incarico conferito ha la durata di 3 (tre) anni scolastici, salvo eventuali rettifiche rese necessarie da provvedimenti modificativi dell'attuale ordinamento degli uffici dirigenziali, nonché quanto previsto dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo d'ufficio del personale, in funzione dell'anzianità contributiva maturata ai fini pensionistici.

## Art. 3

La dott.ssa FIORE Maria nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1 assicurerà il conseguimento dei seguenti obiettivi:

- il funzionamento generale della predetta istituzione scolastica secondo criteri di efficienza ed efficacia;
- la promozione e lo sviluppo dell'autonomia didattica, organizzativa e di ricerca e sperimentazione, in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- Il pieno esercizio dei diritti costituzionalmente tutelati, quali il diritto di apprendimento degli alunni, la libertà di insegnamento dei docenti, la libertà di scelta educativa delle famiglie;
- la promozione di ogni iniziativa e intervento utile a favorire il successo formativo degli alunni, tenendo conto delle diverse esigenze degli stessi alunni concretamente rilevate;
- le corrette relazioni fra le componenti della comunità scolastica: docenti, personale amministrativo, famiglie, rappresentanti delle istituzioni e soggetti del territorio;
- la valorizzazione del merito con riferimento al personale scolastico e agli studenti;
- la corretta gestione delle risorse finanziarie in stretta correlazione con gli uffici amministrativi;
- la corretta determinazione degli organici del personale docente ed amministrativo.

Detti obiettivi sono perseguiti nell'ambito delle funzioni di cui all'art.25 del D.Lgs. 165/2001 ed in conformità alle direttive generali del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

## Art. 4

Per il perseguimento degli obiettivi di cui al precedente art.3, il suddetto dirigente scolastico utilizzerà le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnateli dai competenti organi dell'Amministrazione scolastica.

## Art. 5

Il rapporto di lavoro con il relativo trattamento economico da corrispondere in relazione all'incarico conferito sarà definito con contratto individuale da stipularsi tra la dott.ssa FIORE Maria e il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del D.Lgs. 165/2001.

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso a norma dell'art.63 del D.Lgs. 165/2001.

Il presente decreto sarà inviato alla locale Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la registrazione.

Bari, 10 settembre 2014

IL DIRETTORE GENERALE  
Franco Inglese