



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
**Istituto Comprensivo Statale " G. Pascoli - Forgione "**  
**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado**  
**Via Enrico Medi, 7 - 71013 San Giovanni Rotondo**



Codice Meccanografico: FGIC843002 – Codice Fiscale: 830017007  
e-mail: [FGIC843002@istruzione.it](mailto:FGIC843002@istruzione.it) - PEC: [fgic843002@pec.istruzione.it](mailto:fgic843002@pec.istruzione.it)  
tel.: 0882/456526 – fax: 0882/455826

[www.icpascoliforgione.gov.it](http://www.icpascoliforgione.gov.it)



Prot. n. 2407/II.5

San Giovanni Rotondo, 23 agosto 2018

Al personale docente  
Al Comitato di valutazione dei docenti  
Alla RSU  
Al DSGA  
Agli atti  
All'albo on line – sito web

**Oggetto: Determinazione dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a.s. 2018/19)**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la legge n. 107/2015 e in particolare l'art. 1 – dal comma 126 al comma 130;

**VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;

**VISTA** la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

**VISTO** il proprio decreto di costituzione del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/19 - 2019/20 - 2020/21*, prot. n. 1212/A7 del 05.04.2019, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

**CONSIDERATI** i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015 e all'uopo deliberati dal *Comitato di valutazione* nella seduta del 05.03.2019;

**VISTA** la contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta in maniera definitiva in data 11.04.19;

**ESAMINATE** le autodichiarazioni presentate dai docenti e la documentazione a corredo attestante quanto in esse dichiarato;

**PRESO ATTO ED ESAMINATA** la documentazione agli atti della scuola;

**VISTO** il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

**RITENUTO** congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, fissare, per il corrente anno scolastico, al 30% la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus;

**VERIFICATA** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 80 docenti con contratto *a tempo indeterminato* così suddivisi:

- n. 26 docenti di scuola dell'infanzia;
- n. 26 docenti di scuola primaria;
- n. 28 docenti di scuola secondaria di 1° grado;

**VISTI** il P.T.O.F. 2018/21 e il Piano di Miglioramento di Istituto;

**PRESO ATTO** dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad Euro 9.455,47 (novemilaquattrocentocinquantacinque/47) - lordo dipendente a questa Istituzione Scolastica per l'a. s. 2018/19 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018;

**CONSIDERATO** che l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria avverrà sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;

### **DETERMINA**

**L'assegnazione della somma di Euro 9.455,47 (novemilaquattrocentocinquantacinque/47) - lordo dipendente a n. 20 docenti di ruolo**, titolari a tempo indeterminato in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso questa Istituzione scolastica.

Per ogni docente beneficiario è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale. Il bonus premiale è attribuito proporzionalmente al punteggio individuale raggiunto ed è calcolato tramite un coefficiente moltiplicatore ottenuto rapportando l'entità del fondo assegnato a questa Istituzione scolastica con il punteggio complessivamente raggiunto da tutti i 24 docenti. Il punteggio minimo di accesso è di 3 punti come da Contratto Integrativo di Istituto (prot. n. 1275/A/7 del 11.04.19)

Tutto quanto premesso, si precisa che le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS di questa scuola, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico.

*Avverso il presente provvedimento è esperibile tutela nei termini e secondo le modalità dell'ordinamento vigente dinanzi al giudice competente.*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Maria FIORE

*Firma autografa sostituita ai sensi*

*dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*